



ORDIN Nr. 2069/C

Ministrul Justiției,

Luând în considerare referatul de aprobare cu nr. 62386/29.07.2010 referitor la proiectul de ordin al ministrului justiției de aprobare a *Procedurii de evaluare psihologică a candidaților pentru ocuparea posturilor vacante de execuție și a funcțiilor de conducere din sistemul de probațiune și a personalului de probațiune*;

Având în vedere dispozițiile art. 20 alin. (1) lit. d, precum și dispozițiile art. 36 alin. (1) din *Legea nr.123/2006 privind statutul personalului din serviciile de probațiune*, ale *Legii nr. 319/2006 - Legea securității și sănătății în muncă și ale Hotărârii de Guvern nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor*, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile *Legii nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România și ale Hotărârii Guvernului nr. 788/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România*;

În aplicarea art. 4 alin. (3) din *Ordinul ministrului justiției nr. 1145/C/22.04.2010 privind aprobarea Instrucțiunilor privind organizarea și efectuarea serviciilor medicale profilactice pentru personalul Ministerului Justiției*;

În temeiul dispozițiilor *Hotărârii Guvernului nr. 652/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Justiției*, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 5 din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2009 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale*;

Emite următorul

ORDIN

Art. I - Se aprobă *Procedura de evaluare psihologică a candidaților pentru ocuparea posturilor vacante de execuție și a funcțiilor de conducere din sistemul de probațiune și a personalului de probațiune*, prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.



Art. II – Direcția de Probațiune, Direcția Resurse Umane, Direcția Generală Sprijin Logistic, tribunalele și serviciile de probațiune vor aduce la îndeplinire dispozițiile prezentului ordin.

București

12. 08. 2010

pentru Cătălin Marian PREDOIU, ministrul justiției, semnează

Alina Mihaela BICA

secretar de stat



Nr. 62386/DP/30.07.2010

Str. Apolodor nr. 17, sector 5, 050741 București, România
www.just.ro

COD: FS-01-05-ver.2

**Procedura
de evaluare psihologică a candidaților pentru ocuparea posturilor
vacante de execuție și a funcțiilor de conducere din sistemul
de probațiune și a personalului de probațiune**

**Capitolul I
Dispoziții generale**

Art. 1 - (1) Prezenta procedură reglementează activitatea de evaluare psihologică a candidaților pentru ocuparea posturilor vacante de execuție și a funcțiilor de conducere din sistemul de probațiune, precum și activitatea de evaluare psihologică a personalului de probațiune.

(2) Elaborarea prezentei proceduri este necesară în vederea stabilirii unei metodologii a activității de evaluare psihologică și asigurării transparenței și predictibilității derulării acestei activități.

Art. 2 - (1) Evaluarea psihologică a candidaților pentru ocuparea posturilor vacante de execuție și a funcțiilor de conducere din sistemul de probațiune și a personalului de probațiune se realizează în temeiul art. 20 alin. (1) lit. d) și art. 36 alin. (1) din *Legea nr. 123/2006 privind statutul personalului din serviciile de probațiune*, în conformitate și cu prevederile *Legii nr. 319/2006 - Legea securității și sănătății în muncă și ale Hotărârii de Guvern nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare*.

(2) Evaluarea psihologică a candidaților pentru ocuparea posturilor vacante de execuție și a funcțiilor de conducere din sistemul de probațiune și a personalului de probațiune se realizează de către psihologi autonomi cu drept de liberă practică în specialitatea *psihologia muncii și organizațională* și în specialitate *psihologie aplicată în domeniul securității naționale*, din cadrul Direcției de Probațiune, desemnați prin ordin al ministrului justiției.

Art. 3 - Evaluarea psihologică se realizează în scopul de a determina compatibilitatea dintre capacitățile intelectuale, abilitățile psihice generale, structura de personalitate și cerințele specifice postului, precum și de a identifica posibile manifestări psihopatologice care afectează adaptarea psihosocială la mediul profesional.

Art. 4 - Evaluarea psihologică se realizează:

- a) la selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante de execuție și a funcțiilor de conducere din sistemul de probațiune;
- b) la fiecare trei ani sau ori de câte ori directorul direcției de specialitate apreciază că este necesar pentru personalul de probațiune.

Capitolul II

Evaluarea psihologică a candidaților pentru ocuparea posturilor vacante de execuție și a funcțiilor de conducere din sistemul de probațiune

Art. 5 - Evaluarea psihologică a candidaților pentru ocuparea posturilor vacante de execuție și a funcțiilor de conducere din sistemul de probațiune este etapă eliminatorie a concursului organizat în acest scop și se desfășoară ulterior etapei de selecție a dosarelor de concurs și anterior probelor teoretice.

Art. 6 - Anterior derulării evaluării psihologice, psihologul evaluator centralizează numele persoanelor ce urmează a fi evaluate psihologic, programează persoanele pentru evaluare și atribuie fiecăreia un cod, în scopul asigurării confidențialității.

Art. 7 - (1) La începutul evaluării psihologice, persoanele ce urmează a fi evaluate, semnează o declarație pe propria răspundere că nu au obținut, în ultimele 6 luni, avizul „Inapt” la o altă evaluare psihologică și își exprimă acordul scris de a respecta obligațiile care le revin în timpul evaluării psihologice.

(2) Persoanele care declară că s-au confruntat cu evenimente intense negative care le afectează considerabil capacitatea de concentrare, pot solicita reprogramarea aplicării testelor psihologice la o dată ulterioară, stabilită de organizatori.

(3) Persoanele care, pe parcursul susținerii evaluării psihologice, acuză stări de disconfort accentuat, fizic sau psihic, care nu pot fi înlăturate și care le diminuează considerabil capacitatea de concentrare, pot solicita reprogramarea la o dată ulterioară, stabilită de organizatori.

Art. 8 - Evaluarea psihologică a candidaților pentru ocuparea posturilor vacante de execuție și a funcțiilor de conducere din sistemul de probațiune se realizează conform următoarelor etape:

- a) stabilirea bateriei de teste psihologice;
- b) aplicarea bateriei de teste psihologice;
- c) realizarea unui interviu psihologic de tip screening;
- d) analiza rezultatelor obținute la testele psihologice aplicate;
- e) realizarea interviului psihologic final;
- f) stabilirea profilelor psihologice;
- g) emiterea avizelor psihologice.

Art. 9 - (1) Stabilirea bateriei de teste psihologice constă în selectarea testelor psihologice în conformitate cu profilul psihologic solicitat.

(2) Profilul psihologic solicitat se referă la aptitudinile și caracteristicile de personalitate obligatorii, precum și la cele care constituie predictorii pentru performanța în profesie, parametri care se stabilesc pe baza analizei postului.

Art. 10 - Testele psihologice utilizate sunt standardizate și selectate astfel încât să permită o evaluare corespunzătoare a structurii de personalitate, a planului cognitiv și a comportamentului persoanei evaluate.

Art. 11 - (1) Aplicarea bateriei de teste psihologice constă în:

- a) distribuirea testelor psihologice;
- b) prezentarea instrucțiunilor de completare a testelor psihologice;
- c) completarea testelor psihologice de către persoanele evaluate.

(2) Aplicarea bateriei de teste psihologice se realizează colectiv, pentru un număr recomandat de 30 de candidați / sală de examinare.

(3) Durata recomandată de aplicare a bateriei de teste este de minimum 2 ore.

Art. 12 - (1) Realizarea interviului psihologic de tip screening se derulează individual, cu fiecare candidat în parte după aplicarea bateriei de teste psihologice.

(2) Interviul psihologic de tip screening vizează identificarea aptitudinilor și caracteristicilor de personalitate obligatorii, a celor care constituie predictorii pentru performanța în profesie, precum și a posibilelor manifestări psihopatologice care afectează adaptarea psihosocială la mediul profesional.

(3) Durata recomandată de derulare a interviului psihologic de tip screening este de minimum 30 minute.

Art. 13 - Analiza rezultatelor obținute la testele psihologice aplicate constă în cotearea și interpretarea răspunsurilor.

Art. 14 - (1) Interviul psihologic final se realizează numai cu persoanele evaluate ale căror răspunsuri necesită clarificări ulterioare.

(2) Interviul psihologic final se realizează pe baza datelor obținute în etapele anterioare ale evaluării psihologice.

(3) Interviul psihologic final are loc la o dată stabilită de psihologul evaluator.

Art. 15 - Întrebările și răspunsurile la interviu se înregistrează audio cu acordul persoanei evaluate.

Art. 16 - Profilul psihologic al persoanei evaluate se stabilește prin coroborarea tuturor datelor obținute în etapele anterioare ale evaluării psihologice.

Art. 17 - (1) În urma evaluării psihologice se emite un aviz psihologic de tipul „Admis” sau „Respins”.

(2) Emiterea avizelor psihologice se realizează cu respectarea principiului confidențialității datelor personale ale persoanei evaluate.

Art. 18 - (1) Rezultatul evaluării psihologice este valabil numai în scopul pentru care a fost realizată evaluarea psihologică.

(2) Rezultatul evaluării psihologice este valabil timp de 12 luni de la data emiterii avizului psihologic pentru funcția pentru care a fost acordat, numai dacă în această perioadă nu au intervenit în comportamentul persoanei manifestări dezadaptative, contraindicate în raport cu cerințele postului.

(3) Rezultatul evaluării psihologice nu poate fi contestat.

Capitolul III **Evaluarea psihologică a personalului de probațiune**

Art. 19 - Evaluarea psihologică a personalului de probațiune se realizează:

- a) la fiecare trei ani;
- b) ori de câte ori directorul direcției de specialitate apreciază că este necesar.

Art. 20 - (1) Evaluarea psihologică a personalului de probațiune se realizează potrivit etapelor prevăzute la art. 8 lit. a) - b), d) - g) din prezenta procedură.

(2) Prevederile art. 7, art. 9 - 11, art. 13, art. 15 - 16 și art. 18 alin. (1) și (2) din prezenta procedură se aplică în mod corespunzător și în cazul evaluării psihologice a personalului de probațiune.

(3) În cazurile prevăzute la art. 19, interviul psihologic final se realizează cu toate persoanele evaluate. Dispozițiile art. 14 alin. (2) și alin. (3) se aplică în mod corespunzător.

Art. 21 - În situația prevăzută la art. 19 lit. b) realizarea evaluării psihologice se dispune prin decizie motivată a directorului direcției de specialitate.

Art. 22 - Evaluarea psihologică a personalului de probațiune se derulează în funcție de programarea realizată de psihologul evaluator și aprobată de conducerea Direcției de Probațiune și de Direcția Generală Sprijin Logistic din Ministerul Justiției.

Art. 23 - Costurile evaluării psihologice prevăzute la art. 19 se suportă din bugetul Ministerului Justiției.

Art. 24 - În urma evaluării psihologice a personalului de probațiune se emite un aviz psihologic de tipul „*Apt pentru menținere în funcție*”, „*Apt pentru menținere în funcție cu recomandări*”, „*Inapt pentru menținere în funcție*”.

Art. 25 - (1) În cazul personalului de probațiune declarat „*Apt pentru menținere în funcție cu recomandări*” și „*Inapt pentru menținere în funcție*”, Direcția de Probațiune și Serviciul de Asistență Medicală din cadrul Ministerului Justiției dispun măsurile corespunzătoare.

- (2) În cazul personalului de probațiune declarat „*Apt pentru menținere în funcție cu recomandări*” psihologul evaluator face recomandări psihologice în vederea eliminării disfuncționalităților psihologice cu efect dezadaptativ.
- (3) Rezultatul evaluării psihologice prevăzute la art. 19 poate fi contestat.
- (4) Contestația se soluționează de către psihologi desemnați prin ordin al ministrului justiției.